

# **EDITAL DE CONVOCAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA FICHA DE INFORMAÇÕES**

## **CONFIDENCIAIS**

### **1. DA CONVOCAÇÃO**

**1.1.** Ficam convocados os candidatos relacionados no Anexo I deste Edital para o envio do **Formulário de Informações Confidenciais (FIC)** e da documentação exigida no subitem 2.12 deste Edital, no período de **06/02/2025** a **20/03/2025**, o que deverá ser realizado exclusivamente por meio de ferramenta on-line, acessível pelo link Ficha de Informações Confidenciais, disponível em: <[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfCUhLsor\\_m\\_O2KAz0FBKXwSgqz25DPWi4s2wo5gPI7\\_15q2g/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfCUhLsor_m_O2KAz0FBKXwSgqz25DPWi4s2wo5gPI7_15q2g/viewform)> conforme orientações dispostas neste edital.

**1.2.** O envio será composto por campos intitulados, devendo o candidato anexar em cada campo a documentação comprobatória que julgar correspondente à descrição.

**1.3.** A **Ficha de Informações Confidenciais**, constante do **Anexo II** deste Edital, deverá ser devidamente preenchida e anexada no campo próprio do link indicado no item **1.1** deste Edital, juntamente com os demais documentos exigidos no subitem **2.12**, em **arquivo único, no formato PDF**.

**1.4.** Somente serão aceitos arquivos nos seguintes formatos PDF.

**1.5.** Os arquivos ilegíveis serão considerados sem validade.

**1.6.** Serão aceitos arquivos de até 2 MB (dois megabytes), cada.

**1.7.** No documento a ser anexado, deverá constar a identificação nominal do candidato, devendo, para tanto, ser apresentado em **anverso e verso**, sempre que aplicável.

**1.8.** O candidato inscrito assume total responsabilidade pelas informações prestadas, arcando com as consequências de eventuais erros no envio dos arquivos.

### **2. DA INVESTIGAÇÃO SOCIAL**

**2.1.** A realização da Investigação Social tem por finalidade apurar a reputação ilibada, a boa conduta social e a idoneidade moral inatacável o candidato.

**2.2.** Os candidatos serão submetidos à Investigação Social, que tem caráter eliminatório e visa a apurar se o candidato ao cargo possui idoneidade nos âmbitos social, moral, profissional, escolar, civil e criminal, ao apresentar condutas compatíveis com a dignidade da função escolhida, conforme as informações coletadas e processadas pelos órgãos competentes, verificando se os padrões ético-morais são consentâneos com a vida profissional de um guarda municipal.

**2.3.** Serão considerados aprovados nesta Fase os candidatos tidos como “RECOMENDADO”.

2.4. O candidato preencherá, para fins da investigação social, Ficha de Informações Confidenciais, disponível em: <

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfCUhLsor\\_m\\_O2KAz0FBKXwSgqz25DPWi4s2wo5gPI7\\_15q2g/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfCUhLsor_m_O2KAz0FBKXwSgqz25DPWi4s2wo5gPI7_15q2g/viewform)> anexando as informações necessárias e a **documentação exigida no subitem**

**2.12 deste Edital.**

2.5. O candidato deverá manter sob sua guarda o FIC original, em meio físico, para fins de entrega no Curso de Formação Profissional, quando matriculado para tanto.

2.6. Durante todo o período do Concurso Público o candidato deverá manter atualizados os dados informados no FIC, assim como cientificar formal e circunstanciadamente qualquer outro fato relevante para a investigação.

2.7. Quando na Investigação Social de um candidato concluir-se por sua incompatibilidade com o cargo a que ele concorre, será elaborada manifestação em que constem as situações que o inabilite ao exercício do cargo.

2.8. O candidato será notificado acerca da incompatibilidade com o cargo de Guarda Municipal por meio de correio eletrônico (e-mail), encaminhado ao endereço informado no ato da inscrição no concurso público.

2.9. A Investigação Social compreenderá, quando necessário, além do preenchimento do Formulário de Informações Confidenciais (FIC) e envio da documentação **exigida no subitem 2.12 deste Edital**, de diligências, entrevistas, pedidos de informação e solicitação de documentos formulados pela Guarda Municipal.

2.10. Cabe ressaltar que a investigação social ocorrerá independentemente de quaisquer fases do certame, dispensando qualquer investigação quanto à gravidade do fato omitido ou mesmo o desfecho que os referidos fatos tenham tido na esfera penal.

2.11. O candidato deverá preencher e encaminhar a **Ficha de Informações Confidenciais**, constante do **Anexo II deste edital**, e **os seguintes documentos**, todos indispensáveis ao prosseguimento no certame, devendo preservar os originais para a época da matrícula no curso de formação:

2.11.1. 01 (uma) cópia legível e autenticada em cartório dos seguintes documentos:

I. **Cédula de Identidade (RG);**

II. **Carteira Nacional de Habilitação (CNH)**, se possuir;

**III. Cadastro de Pessoa Física (CPF)**, caso a respectiva numeração não esteja presente no RG ou não possua CNH;

**IV. Certidão de Nascimento ou Casamento;**

**V. Comprovante de Residência atual**, em nome do candidato, do cônjuge ou de familiar, com a respectiva comprovação do alegado parentesco (podendo ser conta de água, luz, telefone, internet);

**VI. Certificado de Reservista ou Certificado de Dispensa de Incorporação**, para os candidatos do sexo masculino;

**VII. Histórico Escolar e o Certificado de Conclusão do Ensino Médio ou grau equivalente**, expedido por estabelecimento de ensino público ou particular, devidamente reconhecido pela legislação vigente;

**2.11.2.** Os originais dos seguintes documentos, todos indispensáveis ao prosseguimento no certame:

**I. Certidão de antecedentes criminais**, da cidade/município da Jurisdição onde reside/residiu nos últimos 5 (cinco) anos:

- a) da Justiça Federal;
- b) da Justiça Estadual ou do Distrito Federal;
- c) da Justiça Militar Federal, inclusive para as candidatas do sexo feminino;
- d) da Justiça Militar Estadual ou do Distrito Federal, inclusive para as candidatas do sexo feminino;

**II. Certidão de antecedentes criminais eleitorais;**

**III. Certidão de cumprimento das obrigações eleitorais;**

**IV. Certidões dos cartórios de protestos de títulos da cidade/município onde reside/residiu nos últimos 5 (cinco) anos;**

**V. Certidões dos cartórios de execução cível da cidade/município onde reside/residiu nos últimos 5 (cinco) anos;**

**VI. Certidão da situação atual do prontuário do Departamento Estadual de Trânsito (DETRAN)**, se habilitado;

**VII. Certidão expedida pelo órgão público em que serviu ou estiver servindo**, caso o candidato seja ou tenha sido servidor público civil ou militar, informando:

- a) situação disciplinar / comportamento atuais, ou de quando foi exonerado ou licenciado, se ex-servidor;
- b) se responde ou já respondeu a Procedimento Disciplinar;
- c) punições sofridas.

**VIII.** Atestado de boa conduta fornecido pelo último empregador, caso tenha exercido atividade formal remunerada, ou declaração firmada pelo candidato de que nunca exerceu atividade laboral;

**IX.** Última declaração do imposto de renda junto à Receita Federal, se houver.

**2.12.** Somente serão aceitas certidões expedidas, no máximo, nos 90 (noventa) dias anteriores à data de entrega fixada.

**2.13.** Serão desconsiderados os documentos com rasuras.

**2.14.** Poderão ser solicitados, a qualquer tempo, durante a investigação, outros documentos que se mostrem necessários à comprovação de informações ou ao esclarecimento de fatos e situações envolvendo o candidato, **assegurado prazo razoável para o respectivo atendimento.**

**2.15. São fatos que afetam o procedimento irrepreensível, a idoneidade moral inatacável e a conduta ilibada do candidato:**

- I.** Habitualidade em descumprir obrigações legítimas ou indisciplina;
- II.** Relacionamento de amizade, convivência, conivência ou exibição em público com indivíduos envolvidos em práticas delituosas, de notórios e desabonadores antecedentes criminais;
- III.** Vício de embriaguez;
- IV.** Uso de droga ilícita de qualquer espécie;
- V.** Prática de ato atentatório à moral e aos bons costumes;
- VI.** Histórico de conduta violenta e/ou agressiva;
- VII.** Figurar, na condição de autor, em inquérito policial ou inquérito policial militar ou termo circunstanciado de ocorrência ou procedimento disciplinar, ou figurar, na condição de réu, em ação penal;
- VIII.** Figurar na condição de autor de infração de menor potencial ofensivo, nos termos do artigo 61 da Lei Federal nº 9.099/1995, que desabone a conduta ilibada, a reputação e a idoneidade moral do candidato;
- IX.** Existência de antecedentes criminais;

- X.** Responder por crime tipificado na Lei Federal nº 8.429, de 2 de junho de 1992;
- XI.** Envolvimento com prática de exploração sexual, incitação, exaltação ou apologia de atos de vandalismo, de atos de perturbação de sossego, de incitação, exaltação ou apologia de atos criminosos;
- XII.** Veiculação por qualquer meio de discursos de ódio motivados por convicções ideológicas, religiosas, raciais, culturais, sexuais, étnicas e esportivas;
- XIII.** Demissão de cargo público e destituição de cargo em comissão, no exercício da função pública, em qualquer órgão da administração direta e indireta, nas esferas federal, estadual, distrital e municipal, mesmo que com base em legislação especial;
- XIV.** Demissão por justa causa nos termos da legislação trabalhista;
- XV.** Ter recebido punição grave ou apresentar comportamento desabonador em seus locais de trabalho;
- XVI.** Prestar declaração falsa ou omitir registro relevante sobre sua vida pregressa no âmbito da investigação social;
- XVII.** Prática de conduta escandalosa ou de repercussão social de caráter negativo, ou que comprometa a função de segurança pública e a credibilidade da Instituição;
- XVIII.** Frequência a locais incompatíveis com o decoro da função de segurança pública;
- XIX.** Participação ou filiação como sócio, membro ou dirigente de entidade ou organização cujo funcionamento seja legalmente proibido ou contrário às instituições constitucionais ou ao regime vigente;
- XX.** Contumácia em cometer infrações contidas no Código de Trânsito Brasileiro que coloquem em risco a integridade física ou a vida de outras pessoas;
- XXI.** Estar em desacordo com o serviço militar obrigatório ou ter utilizado de meio fraudulento para se esquivar de sua prestação, se candidato do sexo masculino;
- XXII.** Possuir registros de comportamento desabonador nas Forças Armadas ou em qualquer uma das Forças Auxiliares, ou ter sido excluído ou licenciado destas a bem da disciplina;
- XXIII.** Possuir registros de comportamento que atentem contra a organização, hierarquia e a disciplina em estabelecimentos de ensino e/ou profissionais;
- XXIV.** Possuir atestado médico ou declaração falsa de trabalho em seu prontuário escolar ou profissional, quando identificado pela equipe ou subcomissão responsável pela investigação;
- XXV.** Prática habitual de jogo proibido;

**XXVI. Mandado de prisão em seu desfavor;**

**2.16.** Nas situações elencadas nos incisos VII e VIII do subitem 2.16, ou seja, situações em que não haja trânsito em julgado da sentença para desqualificar a boa conduta, devem ser sopesados caso a caso com outros elementos igualmente desabonadores de sua idoneidade, não compatíveis com o decoro exigido para o cargo.

**2.17.** Nas situações elencadas no inciso XIV do subitem 2.16, deverão ser indicados quais os motivos da demissão por justa causa que afrontam a moralidade administrativa e/ou lisura e retidão que são incompatíveis ao cargo pleiteado pelo candidato.

**2.18.** A comissão responsável pela Investigação Social poderá requisitar apoio policial para a realização dos trabalhos.

**2.19.** Será eliminado do concurso o candidato que for considerado não-recomendado na investigação social e/ou funcional.

**2.20.** Também, será eliminado do Concurso Público o candidato que não entregar devidamente preenchida sua FIC ou que tiver omitido ou faltado com a verdade quando do seu preenchimento.

**2.21.** O candidato terá direito ao conhecimento dos motivos de sua eliminação, bem como à apresentação de recurso.

**2.22.** A investigação social dos candidatos abrangerá as pesquisas em registros policiais, judiciais, cartorários e disciplinares.

**2.23.** O procedimento de investigação na área residencial, quando aplicável, consistirá na entrevista de pessoas que possam fornecer informações a respeito do candidato e deverá abranger o relacionamento com os vizinhos, conceito moral e comportamental destes sobre o candidato, padrão de vida e compatibilidade com o rendimento do candidato, seus hábitos sociais e práticas desportivas, companhias/amizades do candidato e seus conceitos junto aos vizinhos, possíveis vizinhos com problemas penais ou judiciais e o relacionamento destes com o candidato, dentre outras perguntas úteis para avaliar o comportamento do candidato na área residencial.

**2.24.** No relatório sobre a investigação da vizinhança deverão ficar consignados os nomes e endereços dos entrevistados, bem como suas opiniões a respeito do candidato.

**2.25.** A investigação nos estabelecimentos de ensino consiste na entrevista de pessoas que possam fornecer informações nos Estabelecimentos de ensino onde estudou ou estuda.

- 2.26.** A conversa deverá ser conduzida no sentido de se verificar o aspecto disciplinar, de responsabilidade e de envolvimento com situações desabonadoras (uso de drogas, furtos etc.).
- 2.27.** Verificar a veracidade das informações escolares prestadas pelo candidato em seu Formulário de Informações Confidenciais - FIC, checando junto aos estabelecimentos de ensino;
- 2.28.** No relatório sobre os Estabelecimentos de Ensino deverão ficar consignados os nomes e endereços dos entrevistados, bem como suas opiniões a respeito do candidato.
- 2.29.** A investigação nos locais recreativos consiste na entrevista de pessoas que possam fornecer informações sobre o candidato, nos locais sociais frequentados pelo mesmo, tendo como objetivo os tópicos anteriores, notadamente sobre o temperamento, conceito moral e social.
- 2.30.** No relatório sobre os locais de lazer do candidato deverão ficar consignados os nomes e os endereços dos entrevistados, bem como suas opiniões a respeito do candidato.
- 2.31.** A investigação nos locais de trabalho consiste na entrevista de pessoas que possam fornecer informações sobre o candidato, tanto no seu emprego atual como nos anteriores.
- 2.32.** A condução da entrevista deverá seguir a mesma orientação dos tópicos anteriores.
- 2.33.** No relatório sobre os locais de trabalho do candidato deverão ficar consignados os nomes e os endereços dos entrevistados, bem como suas opiniões a respeito do candidato.
- 2.34.** Cabe à Comissão De Investigação Social encaminhar o relatório final da Investigação Social a Comissão Especial do Concurso, referente aos candidatos considerados “RECOMENDADOS” e “NÃO RECOMENDADOS”.
- 2.35.** Outras certidões ou documentos poderão ser solicitados na convocação para a fase ou durante a realização desta.
- 2.36.** Os candidatos que entregarem certidões expedidas via Internet deverão fazer juntada, também, das respectivas autenticações fornecidas pelos sites emissores, por ocasião da geração do documento.
- 2.37.** O candidato que tiver omitido informações ou faltado com a verdade, será eliminado do certame, dispensando qualquer investigação quanto à gravidade do fato omitido ou mesmo o desfecho que os referidos fatos tenham tido na esfera penal.
- 2.38.** A Investigação Social poderá solicitar, a qualquer tempo durante o exame, outros documentos necessários para a comprovação de dados ou para o esclarecimento de fatos e situações envolvendo o candidato.

**2.39.** A Investigação Social do candidato poderá ser reavaliada caso surjam fatos novos não chegados ao conhecimento da administração, e ocorridos antes de nomeação e posse no cargo.

**2.40.** O candidato NÃO RECOMENDADO na Investigação Social será eliminado do Concurso Público.

### **3. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

**3.1.** A Prefeitura Municipal de Ceará-mirim poderá solicitar, a qualquer tempo durante a investigação social, quaisquer documentos necessários para a comprovação de dados ou para o esclarecimento de fatos e situações envolvendo o candidato.

Ceará-mirim - RN, 03 de janeiro de 2026.



**ANEXO I**

**CANDIDATOS CONVOCADOS PARA PREENCHIMENTO DA FICHA DE  
INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS**

<b>NOME</b>	<b>INSCRIÇÃO</b>
SAMYRA NICOLAU DE MOURA TRIGUEIRO	133037